

<女性活躍推進法> カゴメ株式会社 女性の活躍に関する情報

1. 採用

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合 ※2015年4月新卒採用

| | 【女性】 | 【男性】 |
|------|-------|-------|
| ○総合職 | 38.7% | 61.3% |
| ○技能職 | 41.7% | 58.3% |

② 男女別の採用における競争倍率 ※2015年4月新卒採用

| | 【女性】 | 【男性】 |
|------|------|------|
| ○総合職 | 587倍 | 290倍 |
| ○技能職 | — | — |

* 学校推薦による採用のため、データなし

③ 労働者に占める女性労働者の割合 ※2015年3月31日時点

| | 【女性】 | 【男性】 |
|-------|-------|-------|
| ○総合職 | 16.1% | 83.9% |
| ○技能職 | 18.9% | 81.1% |
| ○業務職 | 99.2% | 0.8% |
| ○契約社員 | 44.3% | 55.7% |
| ○派遣 | 64.5% | 35.5% |

2. 継続就業・働き方改革

① 男女の平均継続年数の差異（無期限雇用者対象） ※2015年3月31日時点

| | 【女性】 | 【男性】 |
|------|-------|-------|
| 全体 | 12.7年 | 16.6年 |
| ○総合職 | 7.4年 | 15.7年 |
| ○技能職 | 18.9年 | 13.0年 |
| ○業務職 | 15.2年 | 11.0年 |

② 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別継続雇用割合 ※2015年3月31日時点

| | 【女性】 | 【男性】 |
|------|-------|-------|
| 全体 | 71.9% | 84.5% |
| ○総合職 | 72.7% | 85.3% |
| ○技能職 | 77.8% | 81.3% |
| ○業務職 | 63.6% | — |

③ 男女別の育児休業取得率 ※2015年1月～2015年12月

* 対象期間の前後に出産した場合の人数は補正

| | 【女性】 | 【男性】 |
|------|--------|-------|
| 全体 | 100.0% | 30.0% |
| ○総合職 | 100.0% | 30.0% |
| ○技能職 | 100.0% | 30.0% |
| ○業務職 | 100.0% | — |

④ 労働者の一月当たりの平均残業時間 ※2014年4月～2015年3月

14.7時間

⑤ 労働者の一月当たりの平均残業時間（雇用管理区分毎） ※2014年4月～2015年3月

| | |
|-------|-----------------------------|
| ○総合職 | 15.9時間 |
| ○技能職 | 21.6時間 |
| ○業務職 | 10.3時間 |
| ○契約社員 | 11.8時間 * 協力社員はパートタイム社員のため除外 |
| ○派遣 | 5.4時間 |

⑥ 有給休暇取得率 ※2014年4月～2015年3月

50.2%（平均取得日数：10日）

3. 評価・登用

① 係長級にある者に占める女性労働者の割合 ※2015年4月1日時点

7.6%（29名）* 主任クラスを含む

② 管理職に占める女性労働者の割合 ※2015年4月1日時点

2.3%（8名）

③ 役員に占める女性の割合 ※2015年4月1日時点

3.7%（1名）

4. 再チャレンジ（多様なキャリアコース）

① 男女別の職種又は雇用形態の転換実績 ※2014年4月～2015年3月

| | 【女性】 | 【男性】 |
|---------|------|------|
| ○総合職へ転換 | 2人 | 1人 |
| ○技能職へ転換 | 0人 | 1人 |
| ○派遣雇入れ | 3人 | 11人 |

② 男女別の再雇用又は中途採用の実績 ※2014年4月～2015年3月

| | 【女性】 | 【男性】 |
|--------|------|------|
| ○中途採用者 | 7人 | 8人 |

以上