

GRIスタンダード対照表

カゴメ株式会社は、GRIスタンダードを参照し、2022年1月1日から2022年12月31日までの期間について、本GRI内容索引に記載した情報を報告します。

利用したGRI1:基礎2021

	開示事項	サステナビリティサイト等	統合報告書 等
共通スタンダード			
1. 組織と報告実務			
GRI 2: 一般開示事項 2021	2-1	組織の詳細	「会社概要」 統合報告書2023(P78)「会社概要」
	2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	「報告対象期間・範囲」 統合報告書2023(CONTENTS)「報告対象期間・範囲」
	2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	「報告対象期間・範囲」 ※ESGデータブックの「環境」の2022年度実績は2023年10月末までに最新のデータに更新予定です。 統合報告書2023(CONTENTS)「報告対象期間・範囲」
	2-4	情報の修正・訂正記述	当該期間において該当なし 当該期間において該当なし
	2-5	外部保証	2022年度報告の温室効果ガス検証報告書は2023年10月末までに掲載予定です。 -
2. 活動と労働者			
GRI 2: 一般開示事項 2021	2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	「関連会社」 統合報告書2023(P13-14)「事業概況」 「事業内容」 統合報告書2023(P20)「国内外の幅広い調達ネットワーク」 統合報告書2023(P35-40)「事業戦略」
		従業員	ESGデータブック2023(P6-7)「雇用状況(カゴメグループ)」、「雇用状況(カゴメ)」 統合報告書2023(P73-74)「主要財務・非財務データ」
	2-7	従業員	ESGデータブック2023(P6-7)「雇用状況(カゴメグループ)」、「雇用状況(カゴメ)」 統合報告書2023(P73-74)「主要財務・非財務データ」
	2-8	従業員以外の労働者	-
3. ガバナンス			
GRI 2: 一般開示事項 2021	2-9	ガバナンスの構造と構成	「ガバナンス」 統合報告書2023(P59-60)「カゴメのマネジメント」
	2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	-
			統合報告書2023(P60)「取締役の選任方針」 統合報告書2023(P62)「サクセッションプラン」
	2-11	最高ガバナンス機関の議長	「取締役関係」 -
	2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	「サステナビリティ推進体制」 統合報告書2023(P42-43)「サステナビリティ推進体制」、「マテリアリティ特定プロセス」
			「マテリアリティの特定プロセス」
	2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	「サステナビリティ推進体制」 統合報告書2023(P42-43)「サステナビリティ推進体制」、「マテリアリティ特定プロセス」
			「マテリアリティの特定プロセス」
	2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティサイトの内容はサステナビリティ委員会に報告しています。 統合報告書の内容は取締役会に報告しています。
	2-15	利益相反	「コーポレートガバナンス・コードへの対応_原則1-4:政策保有株式」 第79期 有価証券報告書(P117-121)「株式の保有状況」
	2-16	重大な懸念事項の伝達	- 統合報告書2023(P65-70)「内部統制」、「コンプライアンス」、「リスク対応方針」
	2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	-
	2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	「取締役報酬関係」 統合報告書2023(P61-64)「取締役会の実効性評価」、「役員報酬」、「取締役会の報酬」
2-19	報酬方針	- 統合報告書2023(P62-64)「役員報酬」、「取締役会の報酬」	
2-20	報酬の決定プロセス	「取締役報酬関係」 統合報告書2023(P62-64,71-72)「役員報酬」、「取締役会の報酬」、「役員一覧」	
		統合報告書2023(P71-72)「役員一覧」	
2-21	年間報酬総額の比率	-	
4. 戦略、方針、実務慣行			
GRI 2: 一般開示事項 2021	2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	「トップメッセージ」 統合報告書2023(P3-8)「TOP MESSAGE」
	2-23	方針声明	「行動規範」 -
			「サステナビリティへの考え方・基本方針・推進体制」
	2-24	方針声明の実践	「TCFD提言への取り組み」 統合報告書2023(P47-48)「持続可能な地球環境」
			「環境・社会的に持続可能な責任ある調達」 統合報告書2023(P55-56)「持続可能なサプライチェーンの構築」
	2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	「環境・社会的に持続可能な責任ある調達」 統合報告書2023(P55)「環境・社会的に持続可能な責任ある調達」
			統合報告書2023(P66)「コンプライアンス」
	2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	「環境・社会的に持続可能な責任ある調達」 統合報告書2023(P55)「環境・社会的に持続可能な責任ある調達」
「コンプライアンス連絡・通報窓口」 統合報告書2023(P66)「コンプライアンス」			
2-27	法規制遵守	- 統合報告書2023(P66)「コンプライアンス」	
2-28	会員資格を持つ団体	「イニシアチブ・団体等への賛同・参加(一部)」 -	

5. ステークホルダー・エンゲージメント				
GRI 2: 一般開示事項 2021	2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	「ステークホルダーエンゲージメント」	統合報告書2023(P27)「野菜摂取に対する行動変容の促進」 、 「ファンベースマーケティングへの変革」 統合報告書2023(P49-52)「多様性の尊重／人的資本の拡充」 統合報告書2023(P55)「環境・社会的に持続可能な責任ある調達」 統合報告書2023(P65)「株主・投資家への責任」
	2-30	労働協約	-	-
マテリアルな項目				
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	「マテリアリティの特定プロセス」	統合報告書2023(P43)「マテリアリティ特定プロセス」
	3-2	マテリアルな項目のリスト	「7つのマテリアリティと主な取り組み」	統合報告書2023(P44)「7つのマテリアリティと主な取り組み」
	3-3	マテリアルな項目のマネジメント	「サステナビリティへの考え方・基本方針・推進体制」	統合報告書2023(P43-48)「サステナビリティガバナンス」 、 「持続可能な地球環境」
			「カゴメのマテリアリティ」	統合報告書2023(P52)「健康経営の推進」 統合報告書2023(P55)「環境・社会的に持続可能な責任ある調達」

項目別スタンダード				
経済				
GRI 201: 経済パフォーマンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	-	統合報告書2023(P73-77)「主要財務・非財務データ」、 「連結財務諸表」
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	「TCFD提言に基づくシナリオ分析の概要」	-
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-	第79期 有価証券報告書(P137)「退職後給付」
				第79期 有価証券報告書(P157)「確定給付制度」
201-4	政府から受けた資金援助	-	-	
GRI 202: 地域経済での存在感 2016	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	-	-
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-	-
GRI 203: 間接的な経済的インパクト 2016	203-1	インフラ投資および支援サービス	-	-
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	「健康寿命の延伸」	-
「農業振興・地方創生」				
GRI 204: 調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-	-
GRI 205: 腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	-	-
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	-	統合報告書2023(P66)「コンプライアンス」
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	-	統合報告書2023(P66)「コンプライアンス推進体制」
GRI 206: 反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	当該期間において該当なし	当該期間において該当なし
GRI 207: 税金 2019	207-1	税務へのアプローチ	「カゴメグループ税務方針」	-
	207-2	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	「カゴメグループ税務方針」	-
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	「カゴメグループ税務方針」	-
	207-4	国別の報告	-	-

環境				
GRI 301:原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積	ESGデータブック2023(P5)「日本国内工場の環境負荷の推移(カゴメ)」	-
	301-2	使用したリサイクル材料	「資源の有効活用」	統合報告書2023(P48)「環境負荷低減の取り組みープラスチックに関する取り組みー」
	301-3	再生利用された製品と梱包材	「資源の有効活用」	統合報告書2023(P48)「環境負荷低減の取り組みープラスチックに関する取り組みー」
GRI 302:エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	ESGデータブック2023(P2-3)「使用エネルギー構成比」, 「エネルギー使用量の推移」	-
			ESGデータブック2023(P5)「日本国内工場の環境負荷の推移(カゴメ)」	-
	302-2	組織外のエネルギー消費量	-	-
	302-3	エネルギー原単位	ESGデータブック2023(P3)「エネルギー使用量の推移」	-
	302-4	エネルギー消費量の削減	「省エネルギー活動」	-
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	-	-	
GRI 303:水と排水 2018	303-1	共有資源としての水との相互作用	「水の保全」	-
	303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	「水の浄化と循環利用の推進」	-
	303-3	取水	ESGデータブック2023(P4)「取水量と排水量の推移(カゴメグループ)」	-
	303-4	排水	ESGデータブック2023(P4)「取水量と排水量の推移(カゴメグループ)」	-
	303-5	水消費	ESGデータブック2023(P4)「取水量と排水量の推移(カゴメグループ)」	-
GRI 304:生物多様性 2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	-	-
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	「持続可能な農業」	-
	304-3	生息地の保護・復元	「野菜栽培での生物多様性保全」	-
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-	-
GRI 305:大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	ESGデータブック2023(P2)「スコープ1, 2のCO2排出量」	-
	305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	ESGデータブック2023(P2)「スコープ1, 2のCO2排出量」	-
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	ESGデータブック2023(P2)「スコープ3のCO2排出量」	-
	305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	ESGデータブック2023(P3)「CO2排出量の削減(カゴメ)」	-
	305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	「地球温暖化防止」	-
	305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	-	-
	305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	ESGデータブック2023(P4)「産業廃棄物量と化学物質の大気排出量の推移(カゴメ)」	-
GRI 306:排水および廃棄物 2016	306-3	重大な漏出	ESGデータブック2023(P6)「産業廃棄物量と化学物質の大気排出量の推移(カゴメ)」	-
GRI 306:廃棄物 2020	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	「資源の有効活用」	-
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	「資源の有効活用」	-
	306-3	発生した廃棄物	ESGデータブック2023(P4-5)「産業廃棄物量と化学物質の大気排出量の推移(カゴメ)」, 「日本国内工場の環境負荷の推移(カゴメ)」	-
	306-4	処分されなかった廃棄物	ESGデータブック2023(P4-5)「食品循環資源の再生利用等の実施率の推移(カゴメ)」, 「日本国内工場の環境負荷の推移(カゴメ)」	-
	306-5	処分された廃棄物	ESGデータブック2023(P4-5)「産業廃棄物量と化学物質の大気排出量の推移(カゴメ)」, 「日本国内工場の環境負荷の推移(カゴメ)」	-
GRI 308:サプライヤーの環境面のアセスメント 2016	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-	-
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	「環境・社会的に持続可能な責任ある調達」	-

社会				
GRI 401:雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	ESGデータブック2023(P6-7)「雇用状況(カゴメ)」	-
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	-	-
	401-3	育児休暇	ESGデータブック2023(P7)「育休取得率」	-
GRI 402:労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-	-
GRI 403:労働安全衛生 2018	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	「労働安全衛生」	-
	403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	「労働安全衛生」	-
	403-3	労働衛生サービス	-	-
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	「労使協議」	-
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	「労働安全衛生」	-
	403-6	労働者の健康増進	「健康経営の推進」	-
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	-	-
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	-	-
	403-9	労働関連の傷害	-	-
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	-	-
GRI 404:研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	ESGデータブック2023(P8)「人事部が主催した研修の実施状況」	-
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	「人事部が主催した研修・教育プログラム(一部)」	-
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	「人材開発・モチベーションの向上」	統合報告書2023(P51)「人材開発」
GRI 405:ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	ESGデータブック2023(P6-7)「雇用状況(カゴメグループ)」 、 「雇用状況(カゴメ)」 ESGデータブック2023(P9)「取締役会(カゴメ)」	-
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	ESGデータブック2023(P8)「男女間賃金差」	-
GRI 406:非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	-	-
GRI 407:結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	-	-
GRI 408:児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-	-
GRI 409:強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	-	-
GRI 410:保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-	-
GRI 411:先住民族の権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-	-
GRI 413:地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	「食育・共助の取り組み」 「植育から始まる食育」 「一般財団法人 カゴメみらいやさい財団」 「東日本大震災 復興支援」 「その他 共助による支援」	-
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	-	-
GRI 414:サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	-	-
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	「環境・社会的に持続可能な責任ある調達」	-
GRI 415:公共政策 2016	415-1	政治献金	-	-
GRI 416:顧客の安全衛生 2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	「安心・安全な商品の提供」 「畑から商品までの安全管理」 「海外グループの品質管理・品質保証体制」	-
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-	-
GRI 417:マーケティングとラベリング 2016	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	「お客様満足への取り組み」	-
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-	-
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-	-
GRI 418:顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	当該期間において該当なし	当該期間において該当なし