

## 可果美集團人權方針

我們認為，尊重事業活動相關人員及發展事業之國家或地區人員的基本人權，是實踐企業理念的**可果美集團**（指**可果美株式會社**及其連結子公司，以下皆同）的責任與義務。

為了持續履行尊重人權的責任，我們制定了**可果美集團人權方針**（以下簡稱「**本方針**」）作為準則，並根據**本方針**推行活動。

執行**本方針**時，將在明確負責人的基礎上，完善適當的推行體制。

### **基本想法**

我們將**本方針**定位為補充**可果美**行為規範的方針，並支援與尊重以下國際規範。

- 《國際人權憲章》
- 《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》、《國際勞工組織多國企業宣言》
- 《OECD 多國企業指導綱領》
- 《兒童權利與企業原則》

我們將聯合國《工商企業與人權指導原則》視為人權盡職調查的執行框架，遵守本公司發展事業活動之所有國家或地區適用的法律。萬一國際上認同的人權與各個國家的地區法律之間存在矛盾，則尋求尊重國際人權原則的方法。

### **適用範圍**

**本方針**適用於**可果美集團**的所有幹部及員工。此外，我們為了履行事業活動中的人權尊重責任，對於**可果美集團**產品與服務相關的所有商業夥伴，也會促請其理解及支援**本方針**，同時亦將帶動其尊重人權，彼此攜手合作，共同推動尊重人權。

### **尊重利益相關者的人權**

我們認識到整個事業活動中可能會直接或間接對人權造成影響，並尊重涉及**可果美集團**事業活動的利益相關者之人權。

#### **完善職場環境**

- 完善安全、衛生並能健康地持續工作的職場環境。

#### **合理的工資支付及工作時間管理**

- 依照法律，支付合理的工資並管理工作時間。

#### **尊重勞動基本權**

- 尊重以團結權、團體協約權為首的勞動基本權。

#### **禁止強迫勞動與僱用童工**

- 不實施包含強迫勞動、僱用童工、人口販運在內的所有型態之現代奴隸行為。

#### **禁止歧視與騷擾**

- 排除以國籍、民族、種族、信仰、思想、宗教、性別、性別認同、性傾向、身心障礙、年齡、社會身分等為根據的所有歧視行為，不實施有損個人尊嚴之騷擾行為。

## **妥善處理個人資料與尊重個人隱私**

- 遵守個人資料保護的相關法律，致力妥善處理個人資料，同時尊重個人隱私。

## **人權盡職調查**

透過實施人權盡職調查，確定自身在人權方面對社會造成的負面影響，致力防止或減輕這些影響。

## **救濟**

透過運用法令遵循聯絡與檢舉窗口，儘早發現對人權的負面影響，致力防患於未然。

如果明確發現自身事業活動直接造成人權方面的負面影響或對其有所助長，則透過適當手續進行相應救濟。

## **對話與協商**

執行本方針的過程中，充分運用從獨立外部獲取的人權相關專業知識，真誠地與利益相關者對話與協商。

## **教育與培訓**

對幹部及員工進行適當的教育與培訓，以使本方針融入所有事業活動並有效實施。

## **資訊揭露**

關於人權尊重措施及人權盡職調查的實施情況，將透過網站或綜合報告等溝通管道進行定期匯報。