

## 可果美集团人权方针

我们认为，尊重事业活动相关人员和事业开展国家或地区人员的基本人权，是践行企业理念的可果美集团（指可果美株式会社及其合并子公司，下同）的责任和义务。

为了持续履行尊重人权的责任，我们制定了可果美集团人权方针（以下简称“本方针”）作为准则，并基于本方针推进活动。

执行本方针时，将在明确责任人的基础上，完善起适当的推进体制。

### **基本想法**

我们将本方针定位为补充可果美行为规范的方针，并支持和尊重以下国际规范。

- 《国际人权宪章》
- 《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》《国际劳工组织跨国企业宣言》
- 《OECD 跨国企业行为准则》
- 《儿童权利与企业原则》

我们将联合国《工商业与人权指导原则》作为人权尽职调查的执行框架，遵守本公司开展事业活动的所有国家或地区适用的法律法规。万一国际上认可的人权与各个国家的地区法律法规之间存在矛盾，则寻求旨在尊重国际人权原则的方法。

### **适用范围**

本方针适用于可果美集团的所有干部及员工。此外，我们为了履行事业活动中的人权尊重责任，对于有关可果美集团产品和服务的所有商业伙伴，也会促请其理解和支持本方针，同时还将带动其尊重人权，彼此携手合作，共同推动尊重人权。

### **尊重利益相关者的人权**

我们认识到整个事业活动中可能会直接或间接地对人权造成影响，并尊重涉及可果美集团事业活动的利益相关者的人权。

#### **完善职场环境**

- 完善起安全、卫生、并且能够健康地持续工作的职场环境。

#### **妥善合理的工资支付和工作时间管理**

- 依照法律法规，妥善合理地支付工资和管理工作时间。

#### **尊重劳动基本权**

- 尊重以团结权、集体谈判权为首的劳动基本权。

#### **禁止强迫劳动和使用童工**

- 不实施包括强迫劳动、使用童工、人身交易在内的所有形态的现代奴隶行为。

#### **禁止歧视和骚扰**

- 排除以国籍、民族、种族、信仰、思想、宗教、性别、性自认、性取向、残障、年龄、社会身份等为根据的所有歧视行为，不实施有损个人尊严的骚扰行为。

## **妥善处理个人信息和尊重个人隐私**

- 遵守有关保护个人信息的法律法规，致力妥善处理个人信息，同时尊重个人隐私。

## **人权尽职调查**

通过实施人权尽职调查，确定自身在人权方面对社会造成的负面影响，致力防止或减轻这些影响。

## **救济**

通过运用合规联络和举报窗口，尽早发现对人权的负面影响，致力防患于未然。

如果明确发现自身事业活动直接引起了人权方面的负面影响或对其有所助长，则通过适当程序进行相应救济。

## **对话和协商**

执行本方针的过程中，充分运用从独立外部获取的有关人权的专业知识，真诚地与利益相关者对话和协商。

## **教育和培训**

对干部及员工进行适当的教育和培训，以使本方针融入所有事业活动并得到有效实施。

## **信息披露**

关于人权尊重措施及人权尽职调查的实施情况，将通过网站或综合报告等沟通渠道进行定期汇报。