

Politica sui diritti umani del Gruppo Kagome

Crediamo che il rispetto per i diritti umani fondamentali delle persone coinvolte nelle nostre attività aziendali e delle persone dei paesi e delle regioni con cui intratteniamo affari sia dovere del Gruppo Kagome (di seguito usato per riferirsi a Kagome Co., Ltd. e relative società controllate consolidate), nell'impegno del gruppo di mettere in pratica la nostra Filosofia aziendale.

Nell'ambito del nostro impegno a rispettare i diritti umani, abbiamo creato un'informativa chiamata Politica sui diritti umani del Gruppo Kagome (di seguito, "la Politica") e svolgeremo le nostre attività sulla base di questa Politica.

Attueremo una struttura adeguata per l'implementazione di questa Politica, avendo prima delineato chiaramente a chi spetta la responsabilità della sua implementazione.

Approccio di base

La presente Politica completa il Codice di condotta di Kagome e terremo fede e rispetteremo le seguenti norme internazionali.

- Carta internazionale dei diritti umani
- Dichiarazione dell'OIL sui principi e diritti fondamentali sul lavoro, Dichiarazione tripartita di principi sulle imprese multinazionali e la politica sociale (MNE)
- Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali sulla condotta aziendale responsabile
- Diritti dell'infanzia e principi aziendali

Adotteremo i Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite come quadro per l'implementazione del nostro lavoro di due diligence sui diritti umani e rispetteremo tutte le leggi applicabili nei paesi e nelle regioni in cui intratteniamo attività aziendali. In caso di eventuali contraddizioni tra i diritti umani internazionalmente riconosciuti e le leggi locali, cercheremo un modo per rispettare i principi internazionali dei diritti umani.

Ambito di applicazione

La presente Politica è applicabile a tutti i dirigenti e dipendenti del Gruppo Kagome. Inoltre, nell'adempimento della nostra responsabilità per il rispetto dei diritti umani nelle nostre attività aziendali, chiederemo a tutti i nostri partner aziendali coinvolti nei prodotti e servizi del Gruppo Kagome di comprendere e onorare questa Politica, incoraggiandoli a rispettare i diritti umani e collaborando con loro per promuoverne il rispetto.

Rispetto per i diritti umani dei soggetti interessati

Riconosciamo che tutte le nostre attività aziendali hanno il potenziale di influire in modo diretto o indiretto sui diritti umani e rispetteremo i diritti umani di tutti i soggetti interessati nelle attività aziendali del Gruppo Kagome.

Miglioramento dell'ambiente di lavoro

- Garantiamo che i nostri luoghi di lavoro siano sicuri, puliti e sani al fine di promuovere il lavoro

a lungo termine.

Salari equi e gestione dell'orario di lavoro

- Paghiamo salari equi e gestiremo l'orario di lavoro in conformità con la legge.

Rispetto per i diritti fondamentali del lavoro

- Rispettiamo il diritto alla libertà di associazione, il diritto alla contrattazione collettiva e altri diritti fondamentali del lavoro di questo tipo.

Divieto di lavoro forzato o minorile

- Non partecipiamo a lavoro forzato, lavoro minorile, traffico di esseri umani o qualsiasi altra forma di schiavitù moderna.

Divieto di discriminazione o molestie

- Ci impegniamo ad eliminare ogni forma di discriminazione sulla base di fattori quali nazionalità, etnia, razza, credo, ideali, religione, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, disabilità, età, posizione sociale e non prendiamo mai parte ad atti di molestie che violino la dignità dell'individuo.

Corretta gestione delle informazioni personali e rispetto per la privacy

- Rispettiamo la Legge sulla protezione delle informazioni personali e ci impegneremo a gestire correttamente le informazioni personali nel rispetto della privacy.

Due diligence sui diritti umani

Effettuando la due diligence sui diritti umani, ci impegniamo a individuare eventuali impatti negativi sui diritti umani all'interno della nostra società e ci adopereremo per impedire o mitigare tali impatti.

Riparazione

Attraverso la predisposizione di un punto di contatto per questioni di conformità e denuncia di irregolarità, ci impegniamo a individuare e prevenire tempestivamente gli impatti negativi sui diritti umani.

Qualora diventasse evidente che le nostre attività aziendali hanno avuto o contribuito ad avere un impatto diretto negativo sui diritti umani, ci adopereremo per fornire una riparazione idonea mediante le procedure opportune.

Dialogo e discussione

Nel processo di implementazione della presente Politica, ci avvaliamo delle competenze specialistiche in materia di diritti umani di fonti esterne indipendenti e manterremo un dialogo e discussioni onesti con i soggetti interessati.

Istruzione e formazione

Ci impegniamo a provvedere all'istruzione e alla formazione adeguate dei dirigenti e dei dipendenti in modo che la presente Politica sia incorporata in tutte le nostre attività aziendali e implementata in modo efficace.

Divulgazione di informazioni

Produrremo report regolari sulle nostre iniziative in materia di diritti umani e lo stato del nostro lavoro di due diligence sui diritti umani tramite mezzi di comunicazione quali il nostro sito Web e report integrati.